

科目内容

領域	マネジメントに関する領域
科目名	チームマネジメント
教育目的	・介護職のチームマネジメントについての基礎理論を理解したうえで、自職場において実践するための手段や知識を獲得させる。
到達目標	<ul style="list-style-type: none"> ・チームマネジメントや多職種連携の基礎理論について説明できる。 ・介護サービス組織におけるチームの特性について説明できる。 ・介護サービス組織におけるチームの行動や力学を分析できる。 ・チームの文化や風土やメンタルモデルに関する基礎理論と分析方法について説明できる。 ・上記を踏まえて、職場におけるチームや多職種連携の現状分析と改善策について検討を行うことができる。 ・上記を踏まえて、職場における自分自身の行動について省察を行い、持論（theory in use）を形成していく素地をつくる。
時間数	30時間
含むべき内容	<ul style="list-style-type: none"> ○チームに関する基礎理論とその活用 <ul style="list-style-type: none"> ・チームの生成過程、チームリーダーシップ、役割理論（役割期待、役割取得、役割遂行、役割葛藤等）、チーム診断など ・組織行動論の基礎理論の視点での自分自身やメンバーの理解と複数チームのリーダーとしての行動、態度について ○多職種連携やチームが機能するための基礎知識・理論とその活用 <ul style="list-style-type: none"> ・多職種の職務とメンタルモデル、連携モデル、コンフリクトマネジメント）とその活用 ・コンフリクトの理論的な理解と介護現場に応じた解決方法・発展的解消のあり方 ・自組織のチーム及び職種間連携の現状と改善策についての検討 ○組織文化の分析 <ul style="list-style-type: none"> ・組織文化の考え方の理解と、介護現場のリーダーとして組織文化にどのように向き合うか ・組織文化の分析方法（競合価値観フレームなど）を用いた自組織の組織文化の分析 ・組織文化を職場メンバーで意識化し変えていく方法
留意事項等	○集合研修（講義）と演習によって研修を展開する。
課題学習の可否	全部可・一部可・否 課題学習は15時間を超えない配分とする
修了評価の方法	<p>筆記試験、レポート</p> <p>【試験による評価】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○筆記試験（基礎知識の定着、10～20問程度） <p>【レポートによる評価】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○研修で学んだ理論を振り返りつつ、自身の実践をチームマネジメントの視点から深められる課題とすること <p>上記に、事前課題、演習・講義への参加貢献度を加えて、最終評価を行う</p>

受講要件	<ul style="list-style-type: none"> ・ I 類を修了していること ・ 「介護サービスの特性と求められるリーダーシップ、人的資源の管理」を修了していることが望ましい
講師要件	<ul style="list-style-type: none"> ・ 当該科目における十分な知識・専門性を有し、講師等の教育経験があること ・ 修士課程を修了していることが望ましい ・ ①介護福祉士で介護職員として 10 年以上の勤務歴を有する者、②介護現場をフィールドとした組織行動論に関わる研究論文（筆頭者以外を含む）を執筆している者、③その他、介護現場の実態についての理解が十分あり①②に準ずると認められる者が望ましい